Wirtualna Polska Holding S.A.
ul. Żwirki i Wigury 16
02-092 Warszawa
tel.: (+48 22) 57 63 900
e-mail: wp@grupawp.pl

Polityka różnorodności Wirtualnej Polski Holding S.A.

Co dla nas oznacza różnorodność?

Różnorodność naszych pracowników pojmujemy jako ogromną wartość. Współpracujemy, szanujemy się i akceptujemy bez względu na płeć, przynależność rasową, przynależność narodową i etniczną, religię, światopogląd, stopień i rodzaj niepełnosprawności, stan zdrowia, wiek czy tożsamość płciową, ani nic innego w czym możemy być odmienni.

Dlaczego wdrażamy politykę różnorodności?

Wierzymy, że różnorodność przynosi korzyści biznesowe, organizacyjnie, efektywnościowe. Daje więcej satysfakcji, pobudza kreatywność i poszerza perspektywę. Zmniejsza również ryzyko biznesowe prowadzonych projektów. Chcemy, aby nasze zespoły współgrały w swojej różnorodności. Pragniemy rozwijać ją w naszym miejscu pracy, wyrównywać szanse zatrudnienia i późniejszego rozwoju.
Niniejszą polityką kierujemy się przy budowaniu organizacji, także na poziomie organów zarządzających i nadzorujących Grupą oraz spółkami zależnymi.

Jak wspieramy różnorodność?

- Stosujemy przejrzyste kryteria rekrutacji. Rekrutując pracowników stosujemy zasadę równości szans. Najważniejsze jest dla nas dopasowanie kompetencji kandydata do zakresu obowiązków. Wykorzystujemy wiele kanałów umożliwiających dotarcie do różnorodnych specjalistów. Organizujemy programy praktyk i staży zapraszając do zdobywania pierwszych doświadczeń zawodowych.

- Budujemy różnorodne zespoły. Tworzymy kulturę organizacyjną opartą na naszych wartościach: kreatywności, skuteczności działania, współpracy, energii, zaangażowaniu, szczerości, otwartości i odwadze. Zapewniamy równe szanse – każdy pracownik ma taki sam dostęp do szkoleń, rozwoju benefitów oraz sprawiedliwego wynagrodzenia. Oceniamy i awansujemy pracowników biorąc pod uwagę kompetencje, osiągane wyniki oraz zaangażowanie w pracę.

- Dbamy o dobrostan pracowników. Naszym priorytetem jest równowaga między życiem zawodowym a prywatnym naszych pracowników. Wdrażamy rozwiązania wspierające pracowników jak np. elastyczne godziny pracy, pracę zdalną, hybrydową, konsultacje psychologiczne czy dostęp do platformy wellbeingowej i benefitowej.
  Kiedy pojawia się potrzeba – reagujemy i pomagamy. Odpowiadamy na bieżące problemy, również te wynikające z aktualnej sytuacji społeczno-politycznej w Polsce i na świecie. Wspieramy też działalność charytatywną naszych pracowników.

- Tworzymy środowisko pracy przyjazne dla wszystkich. Nikogo nie dyskryminujemy ani nie faworyzujemy. Uznajemy zasadę równego traktowania i wzajemnego szacunku. Szkolimy

Wirtualna Polska Holding S.A.
ul. Żwirki i Wigury 16
02-092 Warszawa
tel.: (+48 22) 57 63 900
e-mail: wp@grupawp.pl

pracowników na temat nieuświadomionych uprzedzeń (unconscious bias), inkluzywnej komunikacji, różnic międzypokoleniowych, interkulturowości. Naszym punktem odniesienia jest międzynarodowa konwencja dotyczące dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu. Cele w obszarze zapewnienia równego i różnorodnego środowiska pracy zawarliśmy w naszej Strategii Zrównoważonego Rozwoju.

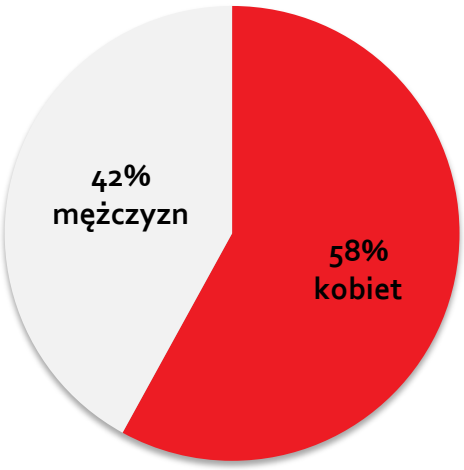
- Aktywnie przeciwdziałamy mobbingowi i dyskryminacji. Mamy ustalony system przeciwdziałania oraz zapobiegania niepożądanym zachowaniom i procedurę zgłaszania nieprawidłowości w tym zakresie, również anonimowo. Wszyscy pracownicy obowiązkowo przechodzą szkolenia dot. zapobiegania mobbingowi oraz są zobowiązani do przestrzegania ustalonych zasad.

- Jesteśmy sygnatariuszem Karty Różnorodności, międzynarodowej inicjatywy pod patronatem Komisji Europejskiej. Zrzesza firmy oraz organizacje sprzeciwiające się dyskryminacji w miejscu pracy, tworzące i promujące różnorodne środowiska. Jesteśmy też członkiem UN Global Compact, największej światowej inicjatywy skupującej organizacje, którym zależy na rozwoju zrównoważonego biznesu. Należymy do 30% Club od początku jego działalności w Polsce, to organizacja, której celem jest zwiększenie liczby kobiet w zarządach i radach nadzorczych spółek giełdowych.

Kryteria, wskaźniki i cele polityki różnorodności w Grupie WP

a) płeć

W strukturach spółek WP Holding w 2021 roku zatrudnionych na podstawie umowy o pracę było 1457 osób. 58% stanowiły kobiety, 42% mężczyźni.



Dążymy do utrzymanie wskaźnika różnorodności i ciągłego minimalizowania różnic.

Wirtualna Polska Holding S.A.
ul. Żwirki i Wigury 16
02-092 Warszawa
tel.: (+48 22) 57 63 900
e-mail: wp@grupawp.pl

b) wiek

Większość pracowników Spółki stanowią osoby w wieku 30 – 50 lat. Całkowita liczba osób zatrudnionych w strukturach spółek WP Holding w podziale na grupy wiekowe kształtuje się w następujący sposób:

Poniżej 30 lat – **33%**
30-50 lat – **65%**
Powyżej 50 lat – **2%**

Wspieramy rekrutacje i szkolenia osób w różnych grupach wiekowych. W procesach rekrutacyjnych stosujemy zasadę równych szans, bez względu na wiek. Dbamy o rozwój talentów i przekazywanie doświadczenia poprzez realizowane programy mentoringowe.

c) Wykształcenie, doświadczenie zawodowe i wiedza specjalistyczna

Wirtualna Polska zatrudnia osoby o różnym poziomie i kierunku wykształcenia, co wynika z szerokiego zakresu działalności. Różnorodność obszarów specjalizacyjnych i procesów biznesowych realizowanych w Spółce, daje atrakcyjne możliwości budowania kariery zarówno absolwentom kierunków humanistycznych, biznesowych jak i ścisłych oraz inżynieryjnych, utożsamianych z branżą internetową.

Utrzymamy wysoki poziom różnorodności wykształcenia i kompetencji w zatrudnianiu specjalistów we wszystkich obszarach działalności Spółki.

Dbamy o zróżnicowaną kadrę zarządzającą. Przy wyborze członków rad nadzorczych, członków zarządu i dyrektorów oraz kluczowych menedżerów decydujące znaczenie mają wysokie kwalifikacje, doświadczenie zawodowe oraz przygotowanie merytoryczne do zakresu obowiązków. Szczegółowe cele w obszarze różnorodności zespołów zarządzających zawarte zostały w strategii ESG. Doceniamy odmienne spojrzenie i wiemy, że różnorodność w kadrze zarządzającej prowadzi do osiągania lepszych wyników we wszystkich dziedzinach działalności.

W jaki sposób będziemy przestrzegać niniejszej polityki?

Za realizację Polityki Różnorodności w Wirtualnej Polsce Holding odpowiedzialni są członkowie Zespołu Zarządzającego, nadzorujący obszary ładu korporacyjnego i HR.

Monitoringu jej realizacji i oceny wykonania celów dokonuje Komitet ds. ESG Rady Nadzorczej Spółki.

Data ostatniej aktualizacji 28.06.2022